

Duurzaamheidsrapportage De Hoge Waerder 2024



Inhoud

Onze organisatie



3

CO₂ footprint



5

Environmental



7

Social



15

Governance



23

Voorwoord

"Stappen" maken in het verminderen van onze "footprint". Dat is onze doelstelling voor de komende jaren. Middels dit rapport laten wij zien hoe we dat bewerkstelligen. Bij De Hooge Waerder hechten we "waerde" aan een nuchtere en praktische aanpak. Duurzaamheid is voor ons geen modewoord, maar een essentieel onderdeel van hoe wij ondernemen. We zijn ons bewust van de verantwoordelijkheid die we dragen, zowel richting ons personeel, onze klanten als de wereld om ons heen. Dit jaar hebben we belangrijke stappen gezet en deze vooruitgang was alleen mogelijk dankzij de bewustwording, inzet en toewijding van ons hele team.

Met trots kijken we vooruit naar de duurzame stappen die nog komen gaan. Benieuwd welke? Lees het rapport aandachtig door.

Met vriendelijke groet,

Sander Brouwer

Partner



Onze organisatie

De Hooge Waerder, opgericht in 1980, is een accountantskantoor met vijf vestigingen in Noord-Holland, waaronder Alkmaar, Beverwijk, Heerhugowaard, Amsterdam en Haarlem. Met een team van 190 professionals ondersteunen we ongeveer 3.000 vaste klanten, voornamelijk gericht op het grotere mkb in de regio Noord-Holland.

Onze uitgebreide dienstverlening omvat het samenstellen en controleren van jaarrekeningen, het verwerken van 14.000 loonstroken per maand, en het verstrekken van fiscaal, juridisch en ICT-advies. Daarnaast hebben we een gespecialiseerde Corporate Finance afdeling die bedrijven ondersteunt bij fusies, overnames en due diligence.

Bij De Hooge Waerder geloven we in de kracht van betrokkenheid. Onze missie is om ondernemers te ontzorgen en te begeleiden in hun financiële vraagstukken. We streven ernaar dat onze klanten ons als eerste benaderen voor advies, omdat we weten dat we "waerde" kunnen toevoegen. Dit komt tot uiting in onze kernwaarden: betrouwbaarheid, kwaliteit en toegankelijkheid.

Onze nuchtere Noord-Hollandse mentaliteit stelt ons in staat om snel in te spelen op de behoeften van onze klanten. We zijn trots op onze diepgaande kennis van de lokale markten en sectoren, waaronder horeca, vastgoed, en de metaalindustrie.

Duurzaamheid is een belangrijk speerpunt in ons beleid. We zetten ons in om onze ecologische voetafdruk te verkleinen en streven naar een volledig circulaire bedrijfsvoering in 2030. Met onze betrokkenheid en expertise blijven we een betrouwbare partner voor onze klanten in hun duurzame groei.

In het kort

Medewerkers



190

Voertuigen



55

Locaties



5

CO₂ footprint

In dit hoofdstuk treft u het overzicht van de CO₂-voetafdruk van ons bedrijf. We zoomen hierbij in op de belangrijkste directe (Scope 1) en indirecte (Scope 2) emissies. Deze komen voort uit onze bedrijfsexploitatie en de energie die we daarbij gebruiken. We hebben deze gegevens samengesteld met de meest actuele emissiefactorenlIJst, zodat je ervan op aan kunt dat onze cijfers zowel nauwkeurig als relevant zijn. Dit geeft ons niet alleen een helder beeld van waar we nu staan, maar helpt ons ook om slimme doelen te stellen voor hoe we onze impact op het klimaat verder kunnen verlagen.



Onze CO₂ footprint

Zakelijk vervoer

Scope 1

46,32
In ton kg CO₂

Verwarming

Scope 1

41,61
In ton kg CO₂

Zakelijk vervoer

Scope 2

5,34
In ton kg CO₂

Elektriciteit

Scope 2

87,62
In ton kg CO₂

Vliegreizen

Scope 3

126,98
In ton kg CO₂

Totaal bruto CO₂-footprint

307,87
In ton kg CO₂

Compensatie met CO₂ certificaten

43,80
In ton kg CO₂

Totaal netto CO₂-footprint

264,07
In ton kg CO₂



Environmental

In dit hoofdstuk delen we hoe we onze CO₂-voetafdruk willen verkleinen door te focussen op wat we zelf kunnen veranderen. We letten op ons energieverbruik, ons wagenpark, hoe we afval beter beheren en wat we doen om onze uitstoot te verminderen.

We willen open zijn over onze inspanningen voor het milieu. Dit ESG Impact Rapport laat niet alleen zien waar we nu staan, maar ook wat onze plannen zijn om onze impact verder te verlagen. Dit jaar hebben we laadpalen geplaatst om ons personeel te stimuleren meer elektrisch te rijden en zijn er zonnepanelen geïnstalleerd om onze energievoorziening te verduurzamen.

We meten onze directe en indirecte uitstoot (Scope 1 en Scope 2) om beter te begrijpen waar onze grootste uitdagingen liggen en hoe we die kunnen aanpakken. Hierbij maken we gebruik van de ESG-emissiefactorenlijst.

Ons doel is meer dan alleen de regels volgen: we willen anderen inspireren om ook duurzamer te worden in onze sector. Samen werken we aan een betere en groenere toekomst!

Environmental onderwerpen:

- › Klimaatverandering
- › Energie
- › Wagenpark

Klimaatverandering

Als accountantskantoor draagt De Hooge Waerder ongewild bij aan klimaatverandering, voornamelijk door de CO₂-uitstoot die voortkomt uit energieverbruik in onze kantoren en ons wagenpark. Onze huidige jaarlijkse CO₂-uitstoot bedraagt ongeveer 264 ton, voornamelijk door elektriciteitsverbruik en kilometrage.

De Hooge Waerder heeft zich ten doel gesteld om de CO₂-uitstoot in de komende vijf jaar met 25% te verlagen. Dit doen we door over te stappen op hernieuwbare energiebronnen en door energie-efficiëntie in onze werkprocessen te verbeteren. We hebben ook laadpalen geïnstalleerd om onze medewerkers te stimuleren elektrisch te rijden en hebben zonnepanelen geplaatst.

In de komende jaren streven we ernaar om ons wagenpark om te zetten naar volledig elektrische voertuigen. Daarnaast willen we verder investeren in duurzame initiatieven en het ontwikkelen van nieuwe strategieën om onze impact op het milieu te minimaliseren. Een belangrijk onderdeel van onze duurzaamheidsstrategie is onze steun aan de Prosperity Community. Deze organisatie werkt samen met herbosingsprojecten om ontbossing tegen te gaan en zo bij te dragen aan de bestrijding van klimaatverandering.

Door onze voortgang transparant te delen, willen we onze stakeholders betrekken en inspireren tot duurzame keuzes.

Praktijkvoorbeeld Klimaatverandering



Meest recente voorbeeld is het aanleggen van 90 zonnepanelen en een nieuwe WTW-installatie op ons kantoorgebouw in Alkmaar. Deze investering van € 150.000 moet zich in 6 jaar tijd terugverdienen door bezuiniging op de elektriciteits- en gaskosten.

Dit hebben we al bereikt



We hebben onze CO₂-uitstoot met 10% verlaagd in 2024 ten opzichte van 2023 door duurzame energiebronnen zoals zonnepanelen te gebruiken en de inzet van elektrisch vervoer verder te vergroten onder personeel. Daarnaast gebruiken we op natuurlijke vervangingsmomenten alleen nog led-verlichting en zijn alle leidingen voorzien van isolatie.

Dit is ons doel



De Hooge Waerder streeft ernaar de CO₂-uitstoot in de komende vijf jaar met 25% te verlagen tot maximaal 175 ton. We willen ons wagenpark volledig omzetten naar elektrische voertuigen in 2027 en verder investeren in duurzame

Energie

Bij De Hooge Waerder hechten we groot belang aan duurzaam energiebeheer als onderdeel van onze bredere milieustrategie. We doen er alles aan om onze energie zo groen mogelijk te verkrijgen. Een belangrijk deel van onze elektriciteit komt van zonnepanelen die op onze kantoorgebouwen zijn geplaatst. Daarnaast hebben we laadpalen geïnstalleerd om elektrisch rijden te stimuleren en gebruiken we energiezuinige LED-verlichting in onze kantoren.

We blijven zoeken naar manieren om onze energie-efficiëntie te verbeteren en onnodig energieverbruik te minimaliseren. Deze aanpak laat zien dat we ons inzetten voor duurzaamheid en verantwoord energiebeheer, wat niet alleen goed is voor het milieu, maar ook bijdraagt aan onze bedrijfsdoelstellingen.

Praktijkvoorbeeld Energie



Hierboven ziet u één van de nieuwe laadpalen. Deze bieden medewerkers en klanten de mogelijkheid hun elektrische voertuigen op te laden. Hiermee stimuleren we duurzame mobiliteit en dragen we bij aan een groenere toekomst.

Dit hebben we al bereikt



Door LED verlichting is een vermindering van het energieverbruik met 5% in 2023 gerealiseerd. In 2024 zijn de volgende energiebesparingen doorgevoerd middels een investering van € 150.000:

- Energiezuinige WTW installatie
- 90 zonnepanelen
- Energiezuinige verwarmingsketel
- Installatie elektrische laadpalen

Dit is ons doel



Extra vermindering van 25% van het energieverbruik in de komende vijf jaar door het aanbrengen van energiezuinige bedrijfsmiddelen zoals mede door hierboven aangegeven.

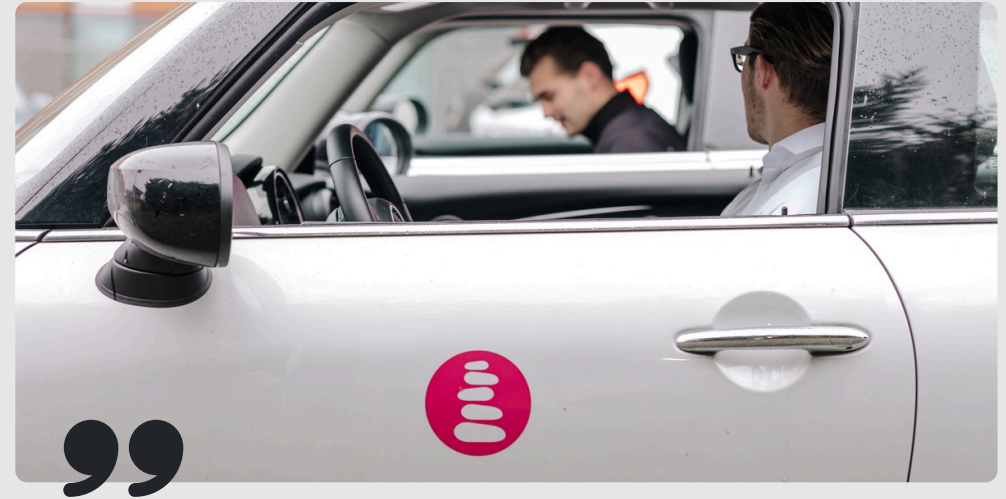
Wagenpark

Ons wagenpark heeft een grote invloed op onze totale CO₂ footprint. Daarom presenteren we een overzicht van de samenstelling en de milieuprestaties van ons wagenpark en beschrijven we de initiatieven die we nemen om onze impact op het milieu te verminderen.

Het wagenpark bestaat uit 145 voertuigen: 55 bedrijfsauto's en 90 personenauto's. Hierbij rijden 105 voertuigen op benzine, 8 op diesel, en hebben we 27 elektrische voertuigen. Deze samenstelling is representatief voor onze huidige transitie naar meer duurzame energiebronnen.

Met het oog op onze milieu impact hebben we concrete doelen gesteld om onze vloot verder te vergroenen. Het is ons doel om tegen het einde van volgend jaar ten minste 15% van onze benzine- en dieselveertuigen te vervangen door elektrische alternatieven. Daarnaast zijn we bezig met het implementeren van geoptimaliseerde rijroutes om brandstofgebruik en CO₂-uitstoot te minimaliseren. Deze maatregelen zijn essentieel voor het verminderen van onze operationele kosten en het verbeteren van onze ecologische voetafdruk. We streven ernaar om deze processen voortdurend te evalueren en te verbeteren, en bieden volledige transparantie over onze vooruitgang. Dit doen we omdat we een leidende rol willen hebben in duurzaamheid binnen onze sector.

Praktijkvoorbeeld Wagenpark



Hierboven ziet u één van de drie elektrische Mini's die De Hooge Waerder beschikbaar stelt voor haar medewerkers. Deze voertuigen kunnen worden gebruikt voor zakelijke afspraken bij klanten of voor verplaatsingen tussen onze vestigingen.

Dit hebben we al bereikt

50% van de zakelijke ritten wordt al uitgevoerd met elektrische of hybride voertuigen.



Dit is ons doel

Volledige vervanging van het zakelijk wagenpark door volledig- of hybride elektrische voertuigen binnen 3 jaar.





Social

Welkom, in dit hoofdstuk delen we hoe De Hooge Waerder bijdraagt aan een positieve sociale impact en welzijn voor iedereen die met ons verbonden is — van onze medewerkers en leveranciers tot de gemeenschappen waarin we actief zijn. Wij geloven dat een sterk sociaal beleid niet alleen goed is voor de maatschappij, maar ook essentieel voor het succes en de lange termijn duurzaamheid van ons bedrijf.

Als accountantskantoor richten we ons op het welzijn van onze medewerkers door een ondersteunende en inclusieve werkomgeving te creëren. We stimuleren diversiteit en gelijke kansen binnen ons team en investeren in trainingen en ontwikkelingsmogelijkheden. Onze betrokkenheid bij maatschappelijke projecten en lokale initiatieven laat zien dat we verantwoordelijkheid nemen voor de gemeenschappen waarin we werken.

In dit hoofdstuk beschrijven we concrete acties die we ondernemen om een positieve werkomgeving te creëren en onze maatschappelijke verantwoordelijkheid te nemen. We streven ernaar een blijvende positieve invloed op de wereld om ons heen te hebben.

Social onderwerpen:

- › Eigen medewerkers: vitaliteit en veiligheid
- › Eigen medewerkers: diversiteit en inclusiviteit
- › Maatschappelijke betrokkenheid

Eigen medewerkers: vitaliteit en veiligheid

Bij De Hooge Waerder zijn onze medewerkers de sleutel tot ons succes. We zetten ons actief in voor hun gezondheid, welzijn en veiligheid. Wij geloven dat gezonde medewerkers gelukkige en productieve medewerkers zijn.

Om onze medewerkers vitaal en sportief te houden, bieden we wekelijkse sportfaciliteiten aan, waaronder een bootcamp op elke donderdag. Daarnaast organiseren we een interne padelcompetitie en doen we mee aan verschillende regionale wedstrijden. We bieden jaarlijks gezondheidschecks (PMO) aan en zijn aangesloten bij bedrijfsfitness, waardoor elk personeelslid tegen een lager tarief kan sporten bij een sportschool in de buurt.

Bovendien hebben we binnen De Hooge Waerder bedrijfshulpverleners (BHV'ers) om de veiligheid van onze medewerkers te waarborgen. Daarnaast maken we gebruik van een vertrouwenspersoon waar medewerkers terecht kunnen bij problemen of zorgen. Deze initiatieven dragen bij aan een gezonde levensstijl, een veilige werkomgeving en een positieve werkcultuur.

Praktijkvoorbeeld Eigen medewerkers: vitaliteit en veiligheid



Bij De Hooge Waerder doen we er alles aan om ons personeel een vitale en veilige werkomgeving te bieden. Met name stimuleren we bewegen middels sta/zit bureaus te faciliteren, deelname aan sportevenementen, bedrijfsfitness, bootcamp, padelcompetitie en golfcompetities.

Dit hebben we al bereikt



Verhoging van de medewerkerstevredenheid met 7% t.o.v. voorgaand jaar door verbeterde werkvoorwaarden.

Dit is ons doel



Bereiken van 95% deelname aan ontwikkelingsprogramma's voor alle medewerkers binnen 5 jaar.

Eigen medewerkers: diversiteit en inclusiviteit

In dit deel van ons duurzaamheidsrapportage geven we inzicht in de leeftijds- en genderverhoudingen binnen ons bedrijf. Onze medewerkers zijn verdeeld over verschillende leeftijdsgroepen, wat bijdraagt aan een dynamische en veelzijdige werkcultuur.

Met 179 medewerkers en een gemiddelde leeftijd van 39 jaar, hebben wij een relatief jonge en energieke groep professionals die onze klanten in elke fase van het ondernemerschap kunnen ondersteunen. Het behouden van een jong en dynamisch team is essentieel voor innovatie en groei.

Genderdiversiteit is voor ons van groot belang. Momenteel bestaat ons personeelsbestand uit 44% vrouwen en 56% mannen. We blijven ons inzetten voor het bevorderen van gendergelijkheid door middel van gerichte wervingsstrategieën en ondersteunende beleidsmaatregelen. Hierbij focussen we op het bieden van gelijke kansen voor carrièreontwikkeling en het creëren van een inclusieve werkomgeving waarin iedereen zich gewaardeerd voelt. Wij geloven dat een divers team niet alleen bijdraagt aan een positieve werksfeer, maar ook cruciaal is voor het duurzame, langetermijnsucces van ons bedrijf.

Daarnaast leveren wij jaarlijks een rapport aan de NBA waarin wij informatie verstrekken over onze diversiteit en inclusie. Dit doen wij samen met meerdere grote accountantskantoren in Nederland, zodat zij een uitgebreide rapportage kunnen opstellen over de inclusie en diversiteit binnen de accountancysector.

Praktijkvoorbeeld Eigen medewerkers: diversiteit en inclusiviteit



De verhouding tussen mannen en vrouwen is 56% tegen 44%.

Dit hebben we al bereikt



De Hooge Waerder heeft momenteel een evenwichtige man-vrouwverdeling binnen het personeelsbestand, met 56% mannen en 44% vrouwen.

Dit is ons doel



Ons doel is om de diversiteit binnen ons team verder te vergroten door actief te werven uit verschillende achtergronden, leeftijden en ervaringen. Op deze manier creëren we een respectvolle en open bedrijfscultuur voor iedereen.

Maatschappelijke betrokkenheid

"Sponsoring van sport en cultuur"

Bij De Hooge Waerder zijn we ons bewust van de verbindende kracht van cultuur en sport. Cultuur inspireert, stimuleert creativiteit en brengt mensen samen, terwijl sport niet alleen bijdraagt aan fysieke gezondheid, maar ook zorgt voor teamspirit en stressvermindering. Daarom ondersteunen we met trots in totaal meer dan 30 sportverenigingen in Noord-Holland, waarbij we ook vrijwilligerswerk doen. Onze sponsoring gaat verder dan financiële steun; jaarlijks stellen we €100.000 beschikbaar voor verenigingen en goede initiatieven waarmee we maatschappelijk betrokken zijn. Bovendien dragen we actief bij aan de groei en ontwikkeling van deze organisaties door onze expertise en betrokkenheid te delen. Op deze manier leveren we een bijdrage aan een vitale en bloeiende samenleving.

"Samen werken aan een betere wereld"

Door duurzaamheid en maatschappelijke verantwoordelijkheid centraal te stellen, streven we ernaar een positieve impact te hebben op de wereld om ons heen. Wij geloven dat we met kleine, bewuste stappen in onze eigen omgeving het verschil kunnen maken. Samen met onze klanten, partners en medewerkers zetten we ons in voor een duurzamere toekomst waarin zowel mens als milieu centraal staan.

Praktijkvoorbeeld Maatschappelijke betrokkenheid



De Hooge Waerder draagt bij aan diverse projecten die een positieve impact hebben op de samenleving. We steunen goede doelen die zich richten op duurzame initiatieven, zoals het wereldwijd planten van bomen en het bevorderen van geschikte leefomstandigheden voor exotische diersoorten.

Dit hebben we al bereikt



Binnen Noord Holland zijn we actief betrokken bij (sport)verenigingen en cultuurorganisaties. Onze medewerkers zijn daar als vrijwilliger actief in een bestuursfunctie of betrokken als vrijwilliger op ander gebied. In 2024 betreft dit 31 organisaties.

Dit is ons doel



Ons doel voor het komende jaar is de continuïteit van onze activiteiten te waarborgen en onze maatschappelijke investeringen te behouden. We blijven sportverenigingen en goede initiatieven ondersteunen, en zo bijdragen aan een sterkere, betrokken samenleving.



Governance

Bij De Hooge Waerder staat leiderschap voorop in alles wat we doen. Onze organisatie wordt geleid door een divers managementteam dat bestaat uit ervaren professionals met uiteenlopende achtergronden en expertise. Deze diversiteit stelt ons in staat om verschillende perspectieven en ideeën in te brengen, wat bijdraagt aan de innovatie en effectiviteit van ons beleid en onze dienstverlening.

We hebben duidelijke spelregels en kernwaarden afgesproken die de basis vormen voor eerlijk zakendoen binnen onze organisatie. Betrouwbaarheid, kwaliteit, toegankelijkheid en betrokkenheid zijn niet alleen woorden, maar vormen de leidraad voor ons dagelijks handelen. We stimuleren open communicatie en samenwerking, zowel binnen het team als met onze klanten en partners.

Onze leiders zijn verantwoordelijk voor het bevorderen van een cultuur van transparantie en integriteit. Door regelmatig teamvergaderingen en feedbacksessies te organiseren, zorgen we ervoor dat alle medewerkers betrokken zijn bij de besluitvorming en zich gehoord voelen. Dit versterkt ons commitment aan ethisch gedrag en helpt ons om de verwachtingen van onze stakeholders te overtreffen.

Bij De Hooge Waerder zijn we ervan overtuigd dat goed leiderschap en duidelijke spelregels de sleutel zijn tot ons succes en de lange termijn duurzaamheid van onze organisatie.

Governance onderwerpen:

› Leiderschap

Leiderschap

In dit deel van ons duurzaamheidsrapportage presenteren we ons leiderschapsteam en laten we zien hoe zij bijdragen aan duurzaamheid binnen ons bedrijf.

De Hooge Waerder is een toonaangevend accountantskantoor dat zich richt op het ondersteunen van mkb-ondernemers in Noord-Holland. Met een team van 188 professionals streven we ernaar om onze klanten de best mogelijke dienstverlening te bieden op het gebied van accountancy, fiscaal advies, juridisch advies en meer.

Onze organisatie wordt geleid door 17 partners, elk verantwoordelijk voor een eigen divisie. Deze partners zijn niet alleen strategische leiders, maar ook inspirerende voorbeelden voor hun teams. Om hun leiderschapsvaardigheden verder te ontwikkelen, volgen al onze partners een uitgebreid leiderschapsprogramma bij Brout. Dit stelt hen in staat om niet alleen hun eigen capaciteiten te vergroten, maar ook om een positieve impact te hebben op de teams die zij aansturen.

Namens Sander Brouwer, onze directeur, willen we benadrukken dat wij de urgentie van duurzaamheid als een belangrijk thema erkennen. We zien dat dit onderwerp de komende jaren steeds relevanter zal worden en we zijn vastbesloten om hier extra aandacht aan te besteden. Door duurzame initiatieven te omarmen, willen we niet alleen onze eigen bedrijfsvoering verbeteren, maar ook onze klanten en partners inspireren om een positieve bijdrage te leveren aan de samenleving.

Naast onze partners hebben we ook een ondernemingsraad, waarin diverse stemmen en ideeën samenkomen. Deze raad biedt de ruimte om verschillende plannen te initiëren en uit te voeren, waardoor we als organisatie wendbaar blijven en kunnen inspelen op de veranderende behoeften van onze klanten en de maatschappij. Op deze manier werken we samen aan een toekomst waarin duurzaamheid, kwaliteit en betrokkenheid centraal staan.

Praktijkvoorbeeld Leiderschap



In 2024 zal een nieuw bestuursmodel geïntroduceerd worden met Pieter van Stempvoort als dagelijks voorzitter om zo duidelijk het organisatiemodel uit te dragen naar zowel ons personeel als naar onze klanten.

Dit hebben we al bereikt



In 2024 heeft 100% van onze leidinggevenden, zowel partners als directors, trainingen gevolgd in leiderschap. Deze leiderschapstrainingen werden gevolgd bij Brout. Bij Brout werken ze middels een effectieve wijze die aansluit bij ons eigen gedachtengoed. Zij en wij geloven dat mensen hun gedrag duurzaam veranderen als ze beschikken over de 3I's: inzicht, impact en invloed. Verandering ontstaat wanneer iemand **inzicht** heeft in het eigen gedrag, de **impact** van de consequenties ervaart en **invloed** ontwikkelt om dit te veranderen. Zo komt verandering van binnen (inzicht) naar buiten (gedrag).

Dit is ons doel



Jaarlijks willen we middels een ESG rapportage zowel intern als extern transparant rapporteren over onze eigen ontwikkelingen.